



PISTAS para el diálogo



Núm. 300

LÍDERES PARA EL MUNDO RURAL

INTRODUCCIÓN

Promover líderes sociales es una necesidad en esta sociedad individualista. Promover líderes en el mundo rural es una tarea indispensable: La despoblación, el envejecimiento y la falta de futuro empeoran esta situación.

Esta debe ser una tarea fundamental en las parroquias rurales y en el Movimiento Rural Cristiano. No hay recetas mágicas, pero tenemos que seguir buscando. He ahí la fuerza de caminar juntos. ¡Vamos a intentarlo!

Reflexionemos sobre el liderazgo, en un sentido amplio, para tomar conciencia individual y colectiva de la importancia que tiene la creación de personas y de grupos que sean líderes de acción rural, tanto desde la humano como desde un planteamiento cristiano de la vida. Ambos nos exigen la responsabilidad, tanto para transformar y mejorar la sociedad como para construir el reinado de Dios desde una dinamización humana, social y cristiana que favorezca la hermandad, la justicia y la paz.

Por eso nos proponemos como **OBJETIVOS**:

1. Concienciarnos sobre la importancia de **crear** líderes para el mundo rural.
2. Capacitar al grupo como líder que dinamiza acciones transformadoras.
3. Aprender técnicas de liderazgo para impulsar acciones innovadores en el mundo rural.

Primero maticemos el significado de algunas **palabras claves**:

CREAR: Significa dar comienzo, generar, iniciar, hacer posible y real la figura del líder como dinamizador rural. Si no lo hay, habrá que favorecerlo.

LÍDER: Personas rurales o de ciudad pero con conciencia rural, capacitadas con actitudes, habilidades y gestión de recursos dirigidos a la dinamización de entornos y de personas.

GRUPO DE LIDERAZGO: Conjunto de personas que promueven ideas y dinamizan proyectos que aportan elementos humanizadores, sociales y cristianos al mundo rural.

ACCIÓN RURAL INNOVADORA: Aplicar métodos y técnicas para impulsar nuevas acciones transformadoras.

VER- BUSCANDO LÍDERES.

En otras épocas no muy lejanas, en nuestros pueblos existían “**líderes naturales**” que se aceptaban por su prestigio intelectual o por su cargo público... El alcalde, el maestro, el cura, el médico, alguien más... Pero actualmente constatamos que las **fuerzas dinamizadoras de antaño no han tenido relevo**. Estamos en una sociedad nueva con otras características.

Ante esta realidad, podemos sentir un cierto vacío porque nos desbordan los problemas y las carencias de medios personales y estructurales. También podemos sentirnos abrumados ante la necesidad de **suscitar algo que va a exigirnos mucha audacia y tesón**, sin saber precisar qué es. Vemos la necesidad urgente y sabemos que será una larga y difícil tarea hacerlo posible, pero hay que afrontarlo.

Nuestros pueblos son valorados como museos de antigüedades y restos del pasado. Ante esto, la tarea de un líder rural va más allá de preocuparse por mantener las tradiciones ancestrales, costumbres culturales, históricas, sociales y religiosas, sino que ha de preocuparse del futuro generando una nueva mentalidad unida a la calidad de vida. Denunciar un pensamiento despectivo de lo rural como algo viejo, inferior, “pueblerino”, que no favorece el desarrollo de la mujer, ni el acceso a los bienes culturales para los hijos, la salud, el ocio... hay que superar esa mentalidad.

El **concepto de progreso humanizador** tiene que jugar un papel importante para formar **la nueva conciencia rural**. Es un estilo de vida donde se tiene acceso a todos los bienes tecnológicos y, sobre todo, al crecimiento de las **dimensiones del ser**: intelectualidad, afecto, comunicación, valores cívicos, ideales, trascendencia...

En medio del mundo rural busquemos a los líderes que hay entre nosotros y, si **no los encontramos, será porque no los tenemos o porque hay muchas barreras y frenos que lo impiden**. No nos desanimemos si, por ahora, no los vemos.

DIALOGUEMOS



1) Recordad las **acciones de liderazgo rural** de **épocas pasadas**. Destacad **las necesidades** a las que respondían y las actitudes que expresaban.

2) ¿Qué campos prioritarios están más **necesitados de liderazgo** en la actualidad?

3) ¿Qué **barreras** y qué **posibilidades** vemos para que surjan **personas e instituciones** dispuestas a ejercer un liderazgo?

4) ¿Qué **respuestas de liderazgo** veis que ya se están dando desde la sociedad y desde la iglesia en el entorno rural? ¿Qué os parecen?

JUZGAR -

CRITERIOS PARA ILUMINAR LA APARICIÓN DE LOS LÍDERES

DESDE LAS CIENCIAS HUMANAS.

Buscar líderes es una tarea ardua pero no tan difícil como encontrar un mirlo blanco. Observa las siguientes características del líder y descubrirás que conoces a personas con muchas de las siguientes cualidades:

1. **Cualidades encaminadas a la dinamización y mantenimiento del grupo:** Sintonizar con el grupo, empatía, comprensión, confianza. Decisión y coraje ante las dificultades. Sugerir reflexiones sobre los problemas. Previsión, disponibilidad, armonización.
2. **Actitudes positivas del líder:** Salud y estado fisiológico ordenado. Estabilidad emocional. Sentido de confianza con el grupo. Autoestima, personalidad, ideales...
3. **Actitudes para integrar a cada persona dentro del grupo:** Valorar a cada persona de manera sincera. Orientar objetivos, funciones, derechos, aportaciones, etc. con espíritu de equipo.
4. **El líder en su función de animador:** Comunicador. Corresponsable. Motivador. Con capacidad de autocrítica para no anular a las personas ni al grupo.

LOS LÍDERES EN LA BIBLIA

EL SUEGRO DE MOISÉS: *"Así que escúchame; te voy a dar un consejo, y Dios estará contigo. Sé tú el representante del pueblo delante de Dios y lleva ante Dios sus asuntos. Enséñales los preceptos y las leyes, dales a conocer el camino que deben seguir y las obras que han de practicar. Pero elige de entre el pueblo hombres capaces, temerosos de Dios, hombres fieles e incorruptibles, y ponlos al frente del pueblo como jefes de mil, jefes de ciento, jefes de cincuenta y jefes de diez. Ellos juzgarán al pueblo en todo momento; te presentarán a ti los asuntos más graves, pero en los asuntos de menor importancia, juzgarán ellos. Así se aliviará tu carga, pues ellos te ayudarán a llevarla."* (Ex, 18, 19-22).

JESUS: *"Subió al monte y llamó a los que él quiso; y vinieron donde él. Instituyó Doce, para que estuvieran con él, y para enviarlos a predicar con poder de expulsar los demonios."* (Mc 3,13-15).

LOS APÓSTOLES: *"La noticia de esto llegó a oídos de la Iglesia de Jerusalén y enviaron a Bernabé a Antioquía. Cuando llegó y vio la gracia de Dios se alegró y exhortaba a todos a permanecer, con corazón firme, unidos al Señor, porque era un hombre bueno, lleno de Espíritu Santo y de fe. Y una considerable multitud se agregó al Señor."* (Hch 11,22-26).

SER LIDER DESDE LAS ORIENTACIONES DEL PAPA FRANCISCO (*Evangelii Gaudium*)

1. **Cooperante del evangelio:** Somos invitados por Jesús para salir de la comodidad y llegar a "todas las periferias que necesitan la luz del evangelio" (EG.20).
2. **Con acompañamiento:** en diálogo personal donde la otra persona se expresa y comparte sus alegrías, sus esperanzas e inquietudes por sus seres queridos y tantas cosas que llenan su corazón (EG. 128).
3. **Desde la vida diaria:** Más que nunca necesitamos mujeres y hombres que conozcan los procesos donde campea la prudencia, la capacidad de comprensión, el arte de esperar, la docilidad del Espíritu (EG. 171).
4. **Desde la escucha:** Hay que ejercitar el arte de escuchar, que es más que oír. (EG. 171).
5. **Desde la paciencia:** ... para que las personas sean capaces de tomar decisiones verdaderamente libres y responsables... es preciso dar tiempo con una inmensa paciencia (EG. 171).
6. **Atentos a sus vidas:** Despertando el deseo del ideal cristiano con las ansias de responder plenamente al amor de Dios y el anhelo de desarrollar lo mejor que Dios ha sembrado en la propia vida (EG 171).

PARA DIALOGAR.



1. ¿Qué os sugieren estas características del líder?
2. ¿Dónde están las diferencias y dónde la complementariedad entre el liderazgo con rostro humano y el liderazgo desde el planteamiento creyente cristiano?
3. Añade otros criterios de juicio que consideres importantes para fortalecer la necesidad de asumir el liderazgo.

ACTUAR - PARICIÓN DEL LIDER.

Ya no es suficiente con ser buenas personas: amables, sencillos, cercanos, humildes... hay que ser también líderes. Somos pobres en “echarnos para adelante” pero hemos de despertar conciencias. Como en otra época fue importante despertar cultura y bienestar económico, hoy es importante suscitar personas y grupos de liderazgo. No hay recetas. Tenemos que seguir buscando y avanzando en lo que juntos vamos descubriendo y viviendo. He ahí la fuerza de caminar juntos.

Algunos entornos rurales nos brindan posibilidades para promover iniciativas humanizadoras en el campo político, social, cultural, laboral, agrícola, ganadero, de ocio, ayuntamiento, religioso... tenemos que encontrar nuestro sitio en esos entornos.

1. **Fomentar la creatividad Social:** Escuela, centro de jóvenes, jubilados, casa de cultura, ayuntamiento, servicios asistenciales, calidad de vida, etc... **¿Qué hacer?**
2. **Posibilidades en comunicación:** Redes sociales, Internet, video conferencias, foros, etc. **¿Qué hacer?**
3. **Fomentarla la autoestima de los cristianos:** Fiestas, tradiciones, celebraciones, acontecimientos... que están muy arraigados pero que quizá hayan perdido su “esencia”. Buscad acciones para “reconvertirlas” e integrarlas con la mentalidad de la pastoral rural misionera para que ayuden a transformar la realidad. **¿Qué hacer?**
4. **Fomentar la aparición de líderes espontáneos** que constituyan grupos para que haya una continuidad de acción, de tal manera que, aunque falte el líder principal, las actividades continúen y se pueda avanzar en el proyecto.
5. **Compartimos experiencias** sobre iniciativas que ya están en marcha entre nosotros, o en otros lugares...
6. **INDISPENSABLE:** seleccionamos un proyecto común para desarrollarlo durante este curso. Lo escribimos y programamos las acciones.
7. Preparamos un curso sobre líderes rurales.

Si quieres profundizar más.

- TABARES E. y HERNÁNDEZ M.: *El mundo rural*. CCS. Madrid.
- GERVILLA E.: *El animador, perfil y opciones*. CCS. Madrid
- FRANCIA A. y MATA J.: *Dinámicas y técnicas de grupo*. CCS. Madrid.
- ESTEBAN C.: *La animación del Grupo pequeño*. CCS Madrid.



Con el apoyo del
Programa Erasmus+
de la Unión Europea

<https://www.facebook.com/ruralescristianos/?fref=ts>
Administración y suscripciones: admpistas@ruralescristianos.org
Equipo de redacción: dirpistas@ruralescristianos.org
Página Web: <http://ruralescristianos.org>